

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PB000380/2024  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 25/09/2024  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR048727/2024  
NÚMERO DO PROCESSO: 13090.201485/2024-12  
DATA DO PROTOCOLO: 20/09/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS CONDUTORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS DE CARGAS PROPRIAS DO ESTADO DA PARAIBA, CNPJ n. 11.312.416/0001-61, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE CARLOS FERREIRA DO NASCIMENTO;

E

FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DA PARAIBA, CNPJ n. 09.142.068/0001-80, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE MARCONI MEDEIROS DE SOUZA;

SINDICATO DOS LOJISTA DO COMERCIO DE JOAO PESSOA, CNPJ n. 08.696.502/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE MARCONI MEDEIROS DE SOUZA;

SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA DO ESTADO DA PARAIBA, CNPJ n. 08.721.417/0001-55, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VANDUHI DE FARIAS LEAL;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de julho de 2024 a 30 de junho de 2025 e a data-base da categoria em 01º de julho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Condutores, ajudantes de Motoristas, Operadores de empilhadeiras, no setor das indústrias, comércio serviços eventos instituições financeiras e educacionais no Estado da Paraíba. EXCETO a categoria dos condutores e empregados em empresas de transporte de combustíveis e de produtos perigosos e de derivados de petróleo, no estado da Paraíba, nos termos do art. 25, inciso II, da Portaria n.º 326/2013**, com abrangência territorial em **Água Branca/PB, Aguiar/PB, Alagoa Grande/PB, Alagoa Nova/PB, Alagoinha/PB, Alcantil/PB, Algodão de Jandaíra/PB, Alhandra/PB, Amparo/PB, Aparecida/PB, Araçagi/PB, Arara/PB, Araruna/PB, Areia de Baraúnas/PB, Areia/PB, Areial/PB, Aroeiras/PB, Assunção/PB, Baía da Traição/PB, Bananeiras/PB, Baraúna/PB, Barra de Santa Rosa/PB, Barra de Santana/PB, Barra de São Miguel/PB, Bayeux/PB, Belém do Brejo do Cruz/PB, Belém/PB, Bernardino Batista/PB, Boa Ventura/PB, Boa Vista/PB, Bom Jesus/PB, Bom Sucesso/PB, Bonito de Santa Fé/PB, Boqueirão/PB, Borborema/PB, Brejo do Cruz/PB, Brejo dos Santos/PB, Caaporã/PB, Cabaceiras/PB, Cabedelo/PB, Cachoeira dos Índios/PB, Cacimba de Areia/PB, Cacimba de Dentro/PB, Cacimbas/PB, Caiçara/PB, Cajazeiras/PB, Cajazeirinhas/PB, Caldas Brandão/PB, Camalaú/PB, Campina Grande/PB, Capim/PB, Caraúbas/PB, Carrapateira/PB, Casserengue/PB, Catingueira/PB, Catolé do Rocha/PB, Caturité/PB, Conceição/PB, Condado/PB, Conde/PB, Congo/PB, Coremas/PB, Coxixola/PB, Cruz do Espírito Santo/PB, Cubati/PB, Cuité de Mamanguape/PB, Cuité/PB, Cuitégi/PB, Curral de Cima/PB, Curral Velho/PB, Damião/PB, Desterro/PB, Diamante/PB, Dona Inês/PB, Duas Estradas/PB, Emas/PB, Esperança/PB, Fagundes/PB, Frei Martinho/PB, Gado Bravo/PB, Guarabira/PB, Gurinhém/PB, Gurjão/PB, Ibiara/PB, Igaracy/PB, Imaculada/PB, Ingá/PB, Itabaiana/PB, Itaporanga/PB, Itapororoca/PB, Itatuba/PB, Jacaraú/PB, Jericó/PB, João Pessoa/PB, Joca Claudino/PB, Juarez**

Távora/PB, Juazeirinho/PB, Junco do Seridó/PB, Juripiranga/PB, Juru/PB, Lagoa de Dentro/PB, Lagoa Seca/PB, Lagoa/PB, Lastro/PB, Livramento/PB, Logradouro/PB, Lucena/PB, Mãe d'Água/PB, Malta/PB, Mamanguape/PB, Manaíra/PB, Marcação/PB, Mari/PB, Marizópolis/PB, Massaranduba/PB, Mataraca/PB, Matinhas/PB, Mato Grosso/PB, Maturéia/PB, Mogeiro/PB, Montadas/PB, Monte Horebe/PB, Monteiro/PB, Mulungu/PB, Natuba/PB, Nazarezinho/PB, Nova Floresta/PB, Nova Olinda/PB, Nova Palmeira/PB, Olho d'Água/PB, Olivedos/PB, Ouro Velho/PB, Parari/PB, Passagem/PB, Patos/PB, Paulista/PB, Pedra Branca/PB, Pedra Lavrada/PB, Pedras de Fogo/PB, Pedro Régis/PB, Piancó/PB, Picuí/PB, Pilar/PB, Pilões/PB, Pilõezinhos/PB, Pirpirituba/PB, Pitimbu/PB, Pocinhos/PB, Poço Dantas/PB, Poço de José de Moura/PB, Pombal/PB, Prata/PB, Princesa Isabel/PB, Puxinanã/PB, Queimadas/PB, Quixaba/PB, Remígio/PB, Riachão do Bacamarte/PB, Riachão do Poço/PB, Riachão/PB, Riacho de Santo Antônio/PB, Riacho dos Cavalos/PB, Rio Tinto/PB, Salgadinho/PB, Salgado de São Félix/PB, Santa Cecília/PB, Santa Cruz/PB, Santa Helena/PB, Santa Inês/PB, Santa Luzia/PB, Santa Rita/PB, Santa Teresinha/PB, Santana de Mangueira/PB, Santana dos Garrotes/PB, Santo André/PB, São Bentinho/PB, São Bento/PB, São Domingos do Cariri/PB, São Domingos/PB, São Francisco/PB, São João do Cariri/PB, São João do Rio do Peixe/PB, São João do Tigre/PB, São José da Lagoa Tapada/PB, São José de Caiana/PB, São José de Espinharas/PB, São José de Piranhas/PB, São José de Princesa/PB, São José do Bonfim/PB, São José do Brejo do Cruz/PB, São José do Sabugi/PB, São José dos Cordeiros/PB, São José dos Ramos/PB, São Mamede/PB, São Miguel de Taipu/PB, São Sebastião de Lagoa de Roça/PB, São Sebastião do Umbuzeiro/PB, São Vicente do Seridó/PB, Sapé/PB, Serra Branca/PB, Serra da Raiz/PB, Serra Grande/PB, Serra Redonda/PB, Serraria/PB, Sertãozinho/PB, Sobrado/PB, Solânea/PB, Soledade/PB, Sossêgo/PB, Sousa/PB, Sumé/PB, Tacima/PB, Taperoá/PB, Tavares/PB, Teixeira/PB, Tenório/PB, Triunfo/PB, Uiraúna/PB, Umbuzeiro/PB, Várzea/PB, Vieirópolis/PB, Vista Serrana/PB e Zabelê/PB.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

#### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO E REAJUSTE SALARIAL

A partir de 01 de julho de 2024 o salário da categoria será de:

Operador de Empilhadeira	R\$ 1.648,00
Ajudante de Motorista/Caregador	R\$ 1.499,00
Manobrista	R\$ 1.735,00
Operador de Máquinas	R\$ 2.341,00
Motorista acima de 2 até 6 toneladas	R\$ 2.197,00
Motorista acima de 6 até 15 toneladas	R\$ 2.347,00
Motorista de Carreta	R\$ 2.723,00
Motorista de Bitrem	R\$ 2.982,00
Motorista de veículo utilitário e/ou de passeio com carga. até 02 ton.	R\$ 1.735,00

Motorista doméstico

R\$ 1.735,00

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Com os salários normativos negociados, encerram-se definitivamente todas e quaisquer discussões, na esfera administrativa ou judicial, de possíveis diferenças pretéritas de salários em favor dos profissionais motoristas, carreteiros, operador de empilhadeira maquina pesadas, motoristas domésticos que por acaso possam vir a ser verificada, esta convenção coletiva estará vigente ate a devida publicação de um novo documento de negociação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os Funcionários que recebem o piso estabelecido nessa cláusula terão reajuste no percentual de **5% (CINCO PONTO CINCO POR CENTO)** a partir de 01 de julho de 2024.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Aos que receberem valores acima do poso fixado nesta, terão com reajuste de salario o valor de **4% (quatro por cento)**.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – As antecipações de valores à título de adiantamento de reajuste realizada pelas empresas a seus empregados até 01 de Julho de 2024 poderão ser compensadas.

**PARÁGRAFO QUARTO – DO AJUDANTE DE MOTORISTA** Como ajudante de motorista deve ser considerado o profissional que habitualmente acompanha o motorista nas suas viagens, auxiliando-o de acordo com a especificidade de sua atividade, sendo desconsiderado como tal o profissional que exercer essa função de forma eventual por tempo não superior a 30% (trinta por cento) da jornada mensal.

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA QUARTA - **PAGAMENTO DE VALORES RETROATIVOS**

Os devidos pagamentos de valores retroativos ficam garantidos para o trabalhador, e tem a garantia de negociação pelo sindicato.

PARAGRAFO ÚNICO – Os valores devidos serão pagos ate o dia 15 de outubro de 2024. O descumprimento desta sujeitar-se-á a clausula TRIGESIMA QUARTA desta convenção.

### Pagamento de Salário – Formas e Prazos

#### CLÁUSULA QUINTA - **COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão mensalmente aos seus empregados, comprovante de pagamento de salário em papel timbrado ou via eletrônica, indicando discriminadamente a natureza das diferentes importâncias pagas e os descontos efetuados.

#### CLÁUSULA SEXTA - **DA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA PARA PAGAMENTO**

As empresas poderão oferecer o pagamento dos vencimentos aos seus empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva, incluindo-se salário, adiantamentos, diárias, entre outros pagamentos, mediante pecúnia ou crédito em conta corrente ou conta salário em instituição que não cobre dos empregados taxas por transferências bancárias, operações PIX, TED/TEF/DOC e extratos/saldos.

**PARÁGRAFO PRIMIRO** – AS INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS DAS CONTAS SALÁRIO NÃO PODERÃO COBRAR TAXA PARA OPERAÇÕES DE TRANSFERÊNCIA

**PARAGRAFO SEGUNDO** - O SINDICATO DE CARGAS PRÓPRIAS DO ESTADO DA PARAÍBA disponibilizam, neste ato, convênio com Mittu Bank correspondente Financeiro, o qual poderão ser utilizado para o recebimento pelos empregados dos benefícios previsto no instrumento coletivo, como PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO DA AJUDA DE CUSTO. VALE REFEIÇÃO, CESTA BÁSICA, AUXÍLIO COMBUSTÍVEL, da convenção Coletiva de trabalho 2024/2025 e demais repasses aos colaboradores não previsto na CCT.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS**

Não será permitido nenhum desconto do salário do empregado, a título de danos ou prejuízo à empresa, inclusive sobre a classificação de peças quebradas, ressalvada a hipótese de conduta culposa ou dolosa e de descumprimento pelo empregado às seguintes normas:

- a) Obriga-se pela segurança do veículo sob sua guarda e inspeção dos componentes que impliquem em segurança como: calibragem e verificação dos pneus, freios, luz sinaleiras, limpadores e para-brisa, nível do óleo, água e combustível;
- b) Zelar pela observância das normas de trânsito, cabendo-lhe a responsabilidade de qualquer infração cometida, providenciar no local de acidente a realização de perícia de órgão competente;
- c) Cabe-lhe também a responsabilidade pelo extravio de mercadorias, ferramentas e acessórios, que lhe forem confiados.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Ajuda de Custo**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DIÁRIAS**

As empresas fornecerão aos seus trabalhadores abrangidos por esta Convenção, no mínimo, as seguintes diárias:

<b>Café da manhã</b>	<b>R\$ 10,00</b>
<b>Almoço</b>	<b>R\$ 17,00</b>
<b>Jantar</b>	<b>R\$ 17,00</b>

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os benefícios acima discriminados possuem natureza indenizatória, não se incorporando à remuneração do trabalhador para quaisquer efeitos, e não podendo ser considerado como base de incidência para fins tributários, fundo de garantia por tempo de serviço ou rescisórios;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A empresa que oferecer em refeitório próprio ou com a compra de refeição, ficará isenta de pagamento dos valores acima descritos nos dias em que o motorista estiver atuando dentro da cidade na qual estiver sediado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O benefício descrito como “café da manhã” será concedido apenas nas hipóteses em que a viagem se inicie até as 7h00m;

**PARÁGRAFO QUARTO** – O benefício descrito como “jantar” será concedido nas hipóteses em que a viagem seja finalizada após a segunda hora extra mesmo que esta não seja nos cabidos horários de refeição;

**PARÁGRAFO QUINTO** – Se a Empresa possuir refeitório próprio e fornecer alimentação gratuita para os seus trabalhadores abrangidos por esta convenção, não será devido o valor relativo ao benefício de café da manhã, bem como o do jantar, caso este último seja igualmente fornecido.

**PARÁGRAFO SEXTO** – A empresa estará dispensada de pagar o valor relativo ao café da manhã, por ocasião das viagens, caso faça a opção de contratar alojamento/hotel que forneça esse serviço.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – Nos casos em que a empresa não contrate alojamento/hotel por ocasião das viagens fica obrigada a pagar ao motorista o valor de **R\$ 28,00 (vinte oito reais)**, para o pernoite. Sendo esse valor pago como piso, podendo variar com o local da hospedagem.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Os valores de ajuda de custo acima discriminados poderão ser pagos em dinheiro (espécie), vales ou creditados em cartão específico tanto para motoristas e ajudantes.

**PARÁGRAFO NONO** – Estes valores são dados como piso podendo ser acrescidos com a devida necessidade (cidades turísticas, valores acima do descrito nesta cláusula) não sendo permitidas reduções destes valores por livre decisão da empresa, um acordo individual, deverá ser feito e aprovado em assembleia para uma possível adequação de valores.

**PARAGRAFO DECIMO** - As empresas que fornecerem Cestas Básica e/ou oferecerem as devidas refeições em refeitório próprio fica responsável por custear a alimentação e a hospedagem dos mesmos quando estiverem em viagem com pernoites por quanto durar a mesma, o custeio deve ser feito no momento da partida dos trabalhadores, e os mesmo ficam responsáveis pelo uso destes valores e dos seus respectivos comprovantes.

## **Seguro de Vida**

## **CLÁUSULA NONA - SEGURO DE VIDA E ACIDENTES PESSOAIS**

As empresas pagarão integralmente aos trabalhadores abrangidos nesta Convenção, um seguro de vida e acidentes pessoais onde a contratação/renovação será por meio do setor de Bem estar do sindicato de cargas próprias, em caráter de livre escolha da seguradora pelo empregador através do setor de benefícios no valor de até R\$ 13,00 (Treze reais), mensalmente, por empregado, ficando pactuado que as Garantias e Capitais Segurados mínimos são as que seguem:

### **GARANTIAS LIMITE MÁXIMO DE INDENIZAÇÃO:**

1) Morte Natural ou Acidental R\$ 10.000,00

2) Morte - Auxílio Funeral - Titular Reembolso até o limite do Capital Segurado. R\$ 7.000,00

3) Morte - Cesta Básica - Auxílio Alimentação: 06 cestas básicas mensais no valor unitário de R\$ 86,00;

Forma de Pagamento: De uma única vez, em forma de indenização. R\$ 516,00

4) IPA - Invalidez Permanente Total ou Parcial por Acidente R\$ 10.000,00

5) Invalidez Laborativa Permanente Total por Doença - PAD (Pagamento Antecipado em caso de Invalidez Laborativa Permanente Total em decorrência de Doença) esta indenização caracteriza a antecipação de 100% da cobertura de Morte. R\$ 10.000,00

6) DIT - Diária de Incapacidade Temporária por Acidente Pessoal.

Limite de Diárias: 45 diárias no valor unitário de R\$ 30,00.

Franquia Simples: 15 (quinze) dias do período de afastamento para o empregado, cabendo ao empregador, o ressarcimento das primeiras 10 (dez) diárias de R\$30,00; e aos segurados empregados, o pagamento das demais diárias de R\$30,00 indenizáveis, limitado a 45 diárias.

Forma de Pagamento: até 07 (sete) dias após apresentação do documento que comprove a concessão do benefício concedido pela Previdência Social. R\$900,00

7) Cesta Natalidade : Todas as funcionárias ( mulheres ) empregadas que tiverem filho a partir da vigência do seguro, receberam um Kit de boas vindas para seu filho, ilimitado por quantidade de filhos que a funcionária venha a ter a partir da vigência do seguro.

8) Cláusula Especial de Cirurgia Decorrente de Acidente Pessoal

Forma de Pagamento: Reembolso de até 37,5% (trinta e sete vírgula cinco por cento) do capital segurado da garantia de Morte.

Os valores reembolsados por esta cláusula serão deduzidos de eventual indenização por Morte ou Invalidez Permanente por Acidente: R\$ 3.000,00

**PARÁGRAFO UNICO** – Esta cláusula abrange e substitui integralmente a obrigação contida no art. 2º, inciso IV, alínea “c” da Lei n. 13.103/2015.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Estágio/Aprendizagem**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - MENOR APRENDIZ**

Fica estabelecida a exclusão dos empregados que exercem a função de motoristas na base de cálculo para definição do número de aprendizes e deficientes a serem contratados pelas empresas em cumprimento a legislação pertinente.

### **Portadores de necessidades especiais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SUBSTITUIÇÃO DE EMPREGADO PCD**

Fica estabelecido o prazo de 90 (noventa) dias para substituição de empregados contratados por cotas de PCD que forem dispensados, independentemente da forma de dispensa.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Avaliação de Desempenho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ALTERAÇÃO DE FUNÇÃO**

Em caráter experimental, limitado a 90 dias, o empregador poderá firmar acordo individual com o empregado para avaliação mútua de competência, capacidade e habilidade necessárias ao desempenho em nova função a ser executada pelo empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Durante o prazo estabelecido no caput, fica garantido ao empregado a remuneração compatível com o cargo exercido em caráter experimental.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Decorrido o prazo mencionado, inexistindo interesse em tornar definitiva a alteração de função, fica assegurada a reversão ao cargo anteriormente exercido pelo empregado, voltando a perceber a remuneração respectiva, vedada a incorporação da remuneração relativa ao cargo em experiência, bem como eventuais reflexos.

### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - MULTAS DE TRÂNSITO**

As devidas multas devem ser entregues a o trabalhador em prazo hábil para a devida contestação, Os valores das multas Serão parcelados desde que combinado com o trabalhador.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORAS EXTRAS**

A jornada diária de trabalho do motorista profissional será de 8 (oito) horas diárias, podendo ser prorrogada por até 4 (quatro) horas extraordinárias, nos termos do art. 235-C, da CLT, sendo permitido a compensação de 4 (quatro) horas prorrogadas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – As horas extraordinárias não obrigatórias, quando não compensadas, serão remuneradas com percentual de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Poderá a empresa modificar o regime de jornada de trabalho de 08 (oitos) horas diárias para a jornada de trabalho em turnos ininterruptos de 12 (doze) horas x 36 (trinta e seis) horas em escala de revezamento, com uma folga semanal, cuja base de calculo para o salário hora será de 180 horas mensais, podendo, inclusive, ser realizada alternância entre turnos diurno e noturno.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Por força deste instrumento coletivo, não se pode considerar como tempo de serviço à disposição do empregador, para efeito de carga horária do empregado e conseqüente remuneração, a permanência desse empregado nos alojamentos destinados a repouso ainda que sob regime disciplinar por ele estabelecido, bem assim, quando estiver descansado no interior do veículo ou nas demais dependências das garagens nos pontos de paradas próprios e nos terminais de cargas, eis que ficam inteiramente desobrigado de qualquer prestação de serviços;

**PARÁGRAFO QUARTO** – Não se computará igualmente na duração do trabalho, intervalo de tempo no decurso da jornada de trabalho, destinado a descanso ou alimentação do empregado.

fora do veículo, nos pontos de parada de sua escolha ou nos estabelecimentos pelo empregador.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Em virtude da recente decisão do STF na ADI 5322, considerando inconstitucional o chamado "tempo de espera" entre outros temas da lei 13103/2015, até o momento sem a devida modulação, e no intuito de conferir maior segurança jurídica às relações de trabalho havidas, convencionam as partes para considerar inexistente qualquer passivo trabalhista sobre o tema.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA TROCA DE DIA FERIADO E DOMINGO POR OUTRO DIA DE DESCANSO**

Fica facultado as empresas realizar a troca de prestação de serviços do empregado em dia normal pelo



domingo ou feriado, fixando em aditivo ou acordo individual o valor da ajuda de custo por tal transação.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Excepcionalmente em razão do estado de calamidade pública apresentado, objetivando a proteção da saúde do trabalhador e a manutenção dos contratos de trabalho, as empresas poderão antecipar o gozo do dia de feriado Nacional, Estadual e Municipal, além dos feriados Religiosos e definidos em lei.

**PARAGRAFO SEGUNDO** – Convencionam as partes, que os(as) empregados(as) terão uma folga semanal (DSR), previamente estabelecida na escala de revezamento, e em caso de feriado, até 30 (trinta) dias, posterior ao dia trabalhado desde que não coincida com a folga semanal. Nos meses em que houver 02 (dois) dias de feriados trabalhados, a folga será concedida em até 60(sessenta dias) posterior ao dia trabalhado. Nos meses em que houver 03(três) dias de feriados trabalhados, a folga do último feriado será concedida em até 90 (noventa dias) posterior ao dia trabalhado.

**PARAGRAFO TERCEIRO** – Os Feriados Nacionais, Estaduais e Municipais, além dos Feriados Religiosos, definidos em Lei, poderão ser utilizados para compensação do saldo em banco de horas ou utilizados como antecipação da folga compensatória na hipótese de funcionamento naqueles dias.

**PARAGRAFRO QUARTO** - Os dias de ponto facultativo (não obrigatório e ou de declaração pública) ficam de total responsabilidade do empregador decidir em assembleia com os trabalhadores a aplicação, troca ou pagamento, este procedimento deve ser declarado com seus devidos meios aos trabalhadores com o prazo mínimo de 30 (trinta) dias da data a ser negociada.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Fica estabelecido o banco de horas especial permitindo a antecipação de folga em dias que antecedem ou sucedem feriado, habitualmente denominados “imprensados”, para compensação em períodos futuros.

**PARAGRAFO SEXTO** – O SINDICATO DE CARGAS PROPRIAS considera todos os feriados nacionais que conste em seu calendário.

A compensação deverá ocorrer dentro do prazo máximo de 180 dias, a partir da geração do débito.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO**

Para os fins do art. 7º, inciso XIII, da Constituição Federal, fica desde já reconhecida a plena validade os acordos individuais de prorrogação e compensação de horas de trabalho firmado entre empregados e empresas na vigência do contrato de trabalho.

### **Intervalos para Descanso**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - INTERVALO INTRAJORNADA**

Para os fins do art. 7º, inciso XIII, da Constituição Federal, fica desde já reconhecida a plena validade os acordos individuais de prorrogação e compensação de horas de trabalho firmado entre empregados e empresas na vigência do contrato de trabalho.

## Controle da Jornada

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - BANCO DE HORAS

Convencionam as partes quando da necessidade de utilização do sistema de compensação de jornada de trabalho (banco de horas) exceto às horas laboradas em domingos e feriados, poderão as empresas utilizar as regras estabelecidas pela lei 13.467/2017, (Art. 59, parágrafos 2º e 5º e Art. 611-A, inciso II da CLT), que permite a celebração do acordo individual direto com o empregado.

- a) Fica pactuado que as empresas poderão firmar acordo individual escrito diretamente com seus empregados para estabelecer banco de horas por 1 (um) ano, dentro da vigência da presente convenção.
- b) A compensação, através da concessão de folgas dos trabalhadores, se dará considerando para cada hora em excesso, uma hora de folga;
- c) Adoção de mecanismo de controle e fiscalização, que permita mensalmente o acompanhamento individual do trabalhador;
- d) Até 180 Dias para apuração e compensação;
- e) Na hipótese de impossibilidade de as empresas cumprirem nos prazos acima estabelecidos a compensação através da concessão de folgas, obriga-se ao pagamento das horas trabalhadas, acrescidas do percentual constante nesta Convenção para as Horas Extras.
- f) Na hipótese do trabalhador ficar afastado pelo INSS, o banco de horas será suspenso. Sendo retomado o período para a compensação das horas do referido banco, a partir do seu retorno ao trabalho

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - REGISTRO DE PONTO

Fica desde já convencionado que as empresas poderão adotar a modalidade do registro de frequência mais adequado ao seu funcionamento nos termos do art. 611 – A, X da CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica a empresa autorizada estabelecer o registro de intervalo intrajornada de forma pré-assinalada, conforme disposto no art. 74, §, da CLT, inclusive para o descanso térmico previsto no art. 253, da CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Fica a empresa autorizada a estabelecer o registro de ponto por exceção, no qual a jornada de trabalho é previamente estabelecida, devendo o empregado realizar o registro efetivo apenas na situação extraordinária de atraso e horas extras.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - REGISTRO DE PONTO ALTERNATIVO Os empregadores poderão adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, conforme na Portaria nº 671 do Ministério do Trabalho, mediante Acordo Coletivo firmado com o sindicato da categoria.

## **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DIA DO MOTORISTA**

O dia do motorista será comemorado em concomitância com o dia do comerciário dependendo da localidade/cidade onde o empregado esteja locado, gozando de folga o empregado abrangido por esta CCT.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - TEMPO DE ESPERA**

Em virtude da recente decisão do STF na ADI 5322, considerando inconstitucional o chamado "tempo de espera" entre outros temas da lei 13103/2015, até o momento sem a devida modulação, e no intuito de conferir maior segurança jurídica às relações de trabalho havidas, convencionam as partes para considerar inexistente qualquer passivo trabalhista sobre o tema, até a publicação do referido Acordo.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORME DE TRABALHO**

Quando a empresa exigir dos seus motoristas o uso de uniforme padronizado, deverá fornecer, gratuitamente, as peças necessárias compostas de 02 (duas) unidades.

## **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - **PLANO ODONTOLÓGICO INTEGRAL****

Fica instituído a **implantação do benefício do Plano Odontológico** onde a contratação/renovação será por meio do setor de Bem estar do sindicato de cargas próprias que garantirá ao trabalhador acesso a todas as coberturas previstas na Lei 9.656/98, que instituiu o Rol de Procedimentos da ANS , suas atualizações e toda logística gerida através do setor , sendo sua implantação obrigatória para todos os empregados alcançados por este Acordo Coletivo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O custeio do convênio odontológico para o empregado será de responsabilidade integral do empregador, podendo o empregado incluir seus dependentes diretos (cônjuge e filhos), desde que assuma a responsabilidade pelo pagamento, mediante desconto em folha das mensalidades autorizado pelo mesmo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O valor do convênio odontológico será de R\$ 13,00 (Treze reais) sendo pago pelo empregador, e de R\$13,00 (Treze reais) para cada dependente, cujo custeio será de responsabilidade do empregado, sendo este valor o teto para esta constatação.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A responsabilidade pela administração do convênio será do **SINDICAPRO**, que para tanto contratará operadora autorizada pela Agência Nacional de Saúde, devidamente legalizada para operar planos de assistência odontológica nos padrões e condições especificados nesta convenção.

**PARÁGRAFO QUARTO:** A operadora contratada para administração do convênio deverá garantir às empresas contratantes em seu portal na internet os seguintes serviços: Gestão total da carteira de usuários, relatórios gerenciais, inclusão e exclusão de usuários, carteiras digitais, fatura mensal detalhada, boleto bancário, nota fiscal pelos serviços, setor de atendimento corporativo, central de suporte via telefone para empresas e clientes. Dentre os serviços para os empregados, está a obrigatoriedade de um aplicativo com emissão de cartões digitais e consulta da rede de atendimento.

**PARÁGRAFO QUINTO:** As empresas que já forneciam plano odontológico a seus empregados, poderão fazer a mudança para o novo plano odontológico, com aproveitamento dos prazos de carências cumpridos. Caso venham a optar pela manutenção do convênio em vigor, as empresas deverão informar por escrito ao SINDICAPRO, qual operadora está prestando os serviços, os valores praticados e se ela atende a todos os requisitos desta convenção. Ressaltando que o pagamento das mensalidades dos empregados titulares é de responsabilidade do empregador.

**PARÁGRAFO SEXTO:** As empresas terão o prazo de até 60 (sessenta) dias após a homologação da convenção, para que efetue a implantação do convênio odontológico a todos os empregados, nos termos previstos neste instrumento.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - QUADRO DE AVISO ETC.**

As empresas com mais de 10 funcionários colocarão à disposição do sindicato laboral um quadro de avisos para divulgação de material de interesse da categoria profissional, salvo o de caráter político partidário.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ACESSO AO LOCAL DE TRABALHO**

## Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ABONO DE FALTAS DE DIRIGENTES SINDICAIS

Deve o sindicato obreiro, para fins de convocação e especificação da estabilidade sindical, indicar e identificar junto à Fecomércio, os dirigentes sindicais que gozarão desta garantia, considerando a quantidade máxima de 06 (seis) dirigentes e seus suplentes, conforme disposto na legislação trabalhista vigente.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Serão abonadas as faltas dos dirigentes, quando no efetivo exercício do seu mandato, sendo 01 (um) por empresa que o possua, para participarem de assembleias e reuniões sindicais desde que avisada a empresa com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas devidamente comprovada a sua participação, limitando-se a 03 (TRÊS) eventos anuais e que não ultrapassem 03 (TRÊS) dias por ano.

## Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADE SOCIAL

As empresas descontarão mensalmente de seus empregados sindicalizados a mensalidade social a base de 2% (dois por cento) do piso da categoria.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O desconto efetuado será recolhido para a entidade em guia própria fornecida pelo sindicato ou mediante transferência bancária para a conta corrente de titularidade desta, cujos dados bancários devem ser informados previamente às empresas, em caso de cobrança será acrescido aos devidos valores as taxas e os honorários advocatícios no valor de 10% (DEZ POR CENTO).

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - TAXA ASSISTENCIAL

Dos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho ser descontado o valor equivalente a 01 (um) dia do piso do trabalhador para fins de recolhimento ao Sindicato representante dos trabalhadores, este desconto será feito por toda validade desta convenção e ou até a publicação de novo acordo, sendo aberta para a oposição presencial nos 10 (dez) dias seguintes a publicação desta convenção, em caso de cobrança será acrescido aos devidos valores as taxas e os honorários advocatícios no valor de 10% (DEZ POR CENTO).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O valor do montante descontado deverá ser repassado ao Sindicato Profissional, até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente ao desconto, mediante depósito bancário na

seguinte conta: BANCO SICOOB - JOÃO PESSOA - AGÊNCIA 4180 - CONTA CORRENTE Nº 32131 ou através de boleto bancário encaminhado pelo Sindicato Laboral após solicitação pelo telefone (83) 3031-5140 ou por e-mail [sindpb@gmail.com](mailto:sindpb@gmail.com) . **Os empregadores deverão encaminhar para o SINDICAPRO através do e-mail ([sindpb@gmail.com](mailto:sindpb@gmail.com)) cópia das guias e/ou boletos da Taxa Assistencial acompanhadas da relação nominal de empregados no prazo de 10 (dez) dias após os respectivos recolhimentos**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - TAXA ASSISTENCIAL EMPRESARIAL**

As empresas beneficiadas por esta CCT recolherão a contribuição assistencial empresarial através boleto disponibilizado pela FECOMÉRCIO, no vencimento de 31 de outubro de 2023, nos seguintes parâmetros:

Empresa ME.....R\$ 170,00

Empresas EPP.....R\$ 370,00

Demais empresas.....R\$ 740,00

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para a manutenção da representação sindical empresarial de segundo grau será repassado pelo sindicato representante da categoria econômica para a FECOMÉRCIO/PB o percentual de 20% (vinte por cento) da referida taxa.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** As empresas que tenham recolhido contribuição/taxa assistencial ou negocial Patronal, referente a Convenção Coletiva de Trabalho 2023-2024, ainda que para outra entidade sindical vinculada a sua atividade, ficará isenta do recolhimento previsto na presente cláusula.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - HOMOLOGAÇÕES, DISPENSA DA CIPA, DISPENSAS DE ESTABILIDADE E ACORDOS DIVERSOS**

Em caso de rescisão a pedido de empregado em gozo de garantia de emprego por ser membro da CIPA ou estabilidade nos casos de empregada gestante, a assistência do sindicato de cargas próprias deverá ser realizada nas dependências deste sindicato na Avenida Vasco da gama nº104, Jaguaribe João Pessoa, PB, CEP 58015-180 em seu horário comercial de funcionamento das 8:00 as 17:00 de Segunda a Sexta.

**PARAFRAFO PRIMEIRO** - Estes procedimentos não terão custo para as partes caso o trabalhador seja **ASSOCIADO** a este sindicato (com as devidas comprovações). Em caso de não associação a empresa assumira o devido pagamento no valor de R\$ 150,00 (Cento e Cinquenta reais) por homologação.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** As cartas de oposição ao sindicato não terão validade em caso de indicação pela empresa/empregador que constitui Praticas antisindicais conforme a **Convenção nº 98 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e artigo 8º da Constituição Federal**, as mesmas serão encaminhadas a justiça para a devida aplicação da lei.

## Disposições Gerais

### Regras para a Negociação

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - QUITAÇÃO ANUAL

Os empregados e as empresas na vigência ou não do contrato de emprego, poderão firmar termo de quitação anual de obrigações trabalhistas, devendo o mesmo ser redigido e assinado na sede do sindicato, ou na empresa com a presença de um representante sindical, o qual deverá contemplar discriminadamente todas as obrigações de dar, fazer e pagar cumpridas mensalmente e dele constará expressa a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia de Quitação das parcelas e títulos nele especificadas.

**PARAGRAFO ÚNICO** - Este processo tem com base a isenção de responsabilidade, e de todo e qualquer custo relacionado ao período nele acordado junto ao empregador e o empregado. Os custos derivados desta quitação serão de total responsabilidade da empresa contratante tendo como piso o valor de **R\$100,00 (Cem Reais), valor este fixado para cada quitação**, sendo este individual por cada trabalhador/colaborador incluído neste processo.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - POSSIBILIDADE DE PARCELAMENTO DE RESCISÃO

Na hipótese de rescisão contratual, avaliando caso a caso, poderá a empresa estabelecer o parcelamento das verbas rescisórias em comum acordo com o trabalhador, desde que encaminhe cópia da rescisão e a forma de parcelamento para o SINDCAPRO via e-mail (sindpb@gmail.com).

**PARAGRAFO ÚNICO:** Em caso de descumprimento do acordo de parcelamento da rescisão, aplicar-se-á a multa atribuída nesta Convenção coletiva de Trabalho.

### Mecanismos de Solução de Conflitos

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Ficam mantidas as CCP's Comissões Intersindicais de Conciliação Prévia prevista do artigo 625-A da

Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, conforme a redação dada pela Lei nº.9.958, de 12/01/2000, composta de representantes Titulares e Suplentes, indicados pelos Sindicatos dos empregadores supramencionados e representantes dos trabalhadores, com o objetivo de tentar a conciliação de conflitos individuais de trabalho envolvendo integrantes da categoria profissional representada pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de João Pessoa e os integrantes da categoria econômica representada pela Federação do Comércio do Estado da Paraíba, Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios de João Pessoa, Sindicato do Comércio Varejista de Produtos Farmacêuticos de João Pessoa, Sindicato do Comércio Varejista de Material Óptico, Fotográfico e Cinematográfico do Estado da Paraíba e o Sindicato dos Lojistas do Comércio de João Pessoa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Todas as demandas de natureza trabalhista na jurisdição das Varas do Trabalho da Comarca de João Pessoa - PB, e dos Sindicatos mencionados neste artigo, serão submetidas previamente às CCP's - Comissões Intersindicais de Conciliação Prévia, conforme determina o artigo 625-D CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As CCP's - Comissões Intersindicais de Conciliação Prévia funcionarão na sede do NINTER - NÚCLEO INTERSINDICAL DE CONCILIAÇÃO TRABALHISTA, que fornecerá toda a estrutura administrativa e assessoria jurídica às CCP's - Comissões Intersindicais de Conciliação Prévia, sendo sua sede instalada na Av. Dom Pedro I número 414, Centro, João Pessoa - PB, tendo base territorial idêntica à jurisdição das Varas do Trabalho da Comarca de João Pessoa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A demanda será formulada por escrito ou reduzida a termo pela Secretaria do NINTER - Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista ou por qualquer membro da CCP - Comissão Intersindical de Conciliação Prévia, que designará, na mesma oportunidade, dia e hora da sessão de tentativa de conciliação, entregando recibo ao demandante.

a) A sessão de tentativa de conciliação realizar-se-á no prazo máximo de dez dias a contar do ingresso de demanda.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Para custeio e manutenção das despesas administrativas do NINTER

- Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista e das CCP's - Comissões Intersindicais de Conciliação Prévia serão cobradas uma taxa exclusivamente da empresa na condição de demandada ou demandante no valor de R\$ 300,00 (trezentos reais).

a) O NINTER - Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista notificará a empresa pelo meio de notificação postal com AR, ou pessoal mediante recibo, com o mínimo de cinco dias de antecedência à realização da audiência de tentativa de conciliação, devendo constar dos autos cópia dessa notificação.

b) Da notificação constará, necessariamente, o nome do demandante, o local, a data e a hora da sessão de conciliação, bem como a comunicação de que o demandado deverá comparecer pessoalmente



ou ser representado por preposto com poderes específicos para transigir e firmar o termo de conciliação.

c) Não sendo possível realizar a audiência de conciliação nos dez dias seguintes à formulação da demanda ou não tendo a empresa demandada sido notificada da sessão com cinco dias de antecedência, a secretaria do NINTER - Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista fornecerá as partes declaração da impossibilidade de conciliação, com descrição do objeto da demanda.

d) Caso a empresa não compareça à sessão de Conciliação, o conciliador patronal ou laboral, da CCP - Comissão Intersindical de Conciliação Prévia, presentes na ocasião, firmarão declaração acerca do fato, com descrição do objeto da demanda, bem como sobre a impossibilidade da conciliação, entregando cópia ao interessado, em seguida será expedido à mesma, boleto de cobrança no valor convencionado nos termos do Parágrafo Quarto desta Cláusula, correspondente ao ressarcimento das despesas efetuadas pelo NINTER - Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista na tentativa de conciliação.

e) Em caso de não comparecimento do Demandante o procedimento da demanda será arquivado sem a expedição da declaração de frustração, podendo o Demandante renovar a demanda com o mesmo objetivo.

f) Aberta a sessão de conciliação, os conciliadores esclarecerão as partes presentes sobre as vantagens da conciliação e usarão os meios adequados de persuasão para a solução conciliatória da demanda.

g) Não prosperando a conciliação, será fornecida ao trabalhador e ao empregador, ou seu representante, declaração da tentativa conciliatória frustrada com descrição de seu objeto, firmada pelos membros da CCP - Comissão Intersindical de Conciliação Prévia, que deverá ser juntada à eventual reclamação trabalhista.

h) Aceita a conciliação, será lavrado termo assinado pelo trabalhador, pelo empregador ou seu preposto e pelos membros da CCP - Comissão Intersindical de Conciliação Prévia presentes à sessão, fornecendo-se uma via para cada parte interessada.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O termo de conciliação é título executivo extrajudicial e tem eficácia liberatória geral, exceto quanto às parcelas expressamente ressalvadas, de acordo com o parágrafo único do artigo 625-E, da CLT, com redação dada pela Lei n.º 9.958, de 12/01/2000.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Os representantes das categorias convenientes que integram as Comissões de Conciliação deverão ser membros da Diretoria das Entidades Sindicais, ou pessoas por estas contratadas.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – Caberá ao NINTER - Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista proporcionar as CCP's Comissões Intersindicais de Conciliação Prévia todos os meios necessários à consecução de seu fim, como local adequado, equipamentos, pessoal para secretaria e assessoria jurídica.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DESTA CCT**

Impõe-se multa às empresas por descumprimento das obrigações de fazer, no valor equivalente a 100% (cem por cento) do salário básico, em favor do empregado prejudicado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Não será cumulada a multa sobre o mesmo fato gerador.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - EDIÇÃO DE OUTRAS MEDIDAS**

As entidades sindicais se comprometem a manter a permanente interlocução pra monitorar os cenários da crise que ora se instala, podendo vir a adotar novas medidas objetivando a redução dos impactos junto as empresas e os empregados, através da regulamentação por termo aditivo a presente Convenção Coletiva de Trabalho Específica, bem como poderão adotar tais medidas também na hipótese de edição das novas determinações do Poder Executivo ou Legislativo que digam respeito à situação dos contratos de trabalho.  
}

**JOSE CARLOS FERREIRA DO NASCIMENTO**

Presidente

**SINDICATO DOS CONDUTORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS DE CARGAS PROPRIAS  
DO ESTADO DA PARAIBA**

**JOSE MARCONI MEDEIROS DE SOUZA**

Presidente

**FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DA PARAIBA**

**JOSE MARCONI MEDEIROS DE SOUZA**

Presidente

**SINDICATO DOS LOJISTA DO COMERCIO DE JOAO PESSOA**

**VANDUHI DE FARIAS LEAL**

Presidente

**SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA DO ESTADO DA PARAIBA**